

VERBALE DI ACCORDO

In data 10 Dicembre 2007, in Milano

INTESA SANPAOLO S.P.A.
INTESA LEASING S.P.A.
SAN PAOLO LEASINT S.P.A.

e

le OOSLL DIRCREDITO/FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UILCA, UGL CREDITO

premessi che:

- il Piano di Impresa 2007 – 2009 ha previsto la costituzione di un unico polo di eccellenza nell'ambito delle attività di leasing del Gruppo che consenta di creare un operatore di primaria importanza, capace di rappresentare il punto di riferimento del settore;
- nel perseguimento di tale processo i competenti Organi Statutari delle aziende hanno deliberato la fusione per incorporazione di San Paolo Leasint S.p.A. in Intesa Leasing S.p.A. La data proposta per l'efficacia giuridica della fusione, una volta esauriti agli adempimenti previsti dalla Legge, è il 1° Gennaio 2008. Dalla data di efficacia della fusione la società, che avrà sede legale in Milano, assumerà la denominazione sociale di Leasint S.p.A.;

INTESA LEASING S.p.A.

SANPAOLO LEASINT S.p.A.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

DIRCREDITO/FD

SILCEA

FABI

SINFUB

FALCRI

FIBA/CISL

UILCA

UGL CREDITO

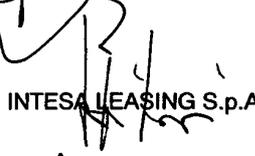
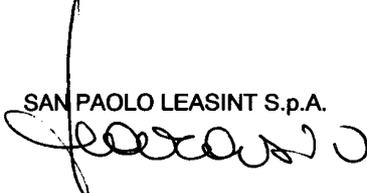
FISAC/CGIL

- le suddette Società con lettera del 25 Ottobre 2007 – che qui si da per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;
- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali (articolo 18 del CCNL 12 febbraio 2005), in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, il cui rapporto di lavoro sarà oggetto di trasferimento;
- le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti all' operazione societaria richiamata in premessa, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, la relativa procedura di legge e di contratto, convenendo la seguente disciplina economico-normativa da applicarsi a tutti i rapporti di lavoro trasferiti in forza dell' operazione societaria medesima a completo superamento di tutte le pregresse discipline aziendali.

si conviene quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale.
2. Al personale incorporato, salvo quanto di seguito specificato, saranno confermati i trattamenti economici e normativi in essere a tale data, con riconoscimento delle anzianità maturate in base alle vigenti normative nazionali ed aziendali applicabili.
3. Dalla data della fusione per incorporazione la titolarità dei rapporti di lavoro del personale incorporato prosegue senza soluzione di continuità alle dipendenze di Leasint S.p.A. (già Intesa Leasing S.p.A.) ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112, comma III, del codice civile.
4. Sempre a decorrere dal 1° Gennaio 2008, Leasint S.p.A. (già Intesa Leasing S.p.A.) applicherà nei confronti del personale incorporato la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti) così come risulterà rinnovata dalle parti stipulanti, nonché tutti gli ulteriori accordi e disposizioni aziendali vigenti presso la stessa con le integrazioni in appresso specificate.
5. Dalla data di efficacia giuridica della fusione il personale conserva alle dipendenze di Leasint S.p.A. (già Intesa Leasing S.p.A.) l'inquadramento acquisito al momento del passaggio, continua ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera.
6. Relativamente alla previdenza complementare, il personale incorporato mantiene l'iscrizione al fondo di provenienza alle stesse condizioni/regole contributive in atto presso SP Leasint S.p.A. sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente.

INTESA SANPAOLO S.p.A. S.p.A.

INTESA LEASING S.p.A.

SAN PAOLO LEASINT S.p.A.


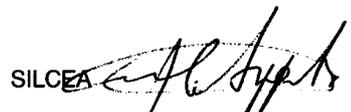
DIRICREDITO/DFD

FABI

FALCRI

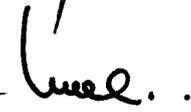
SILCA

FISAC/CGIL

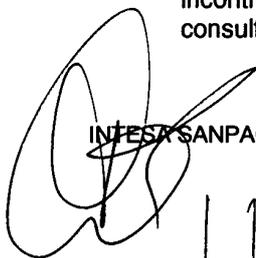
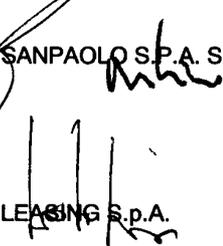
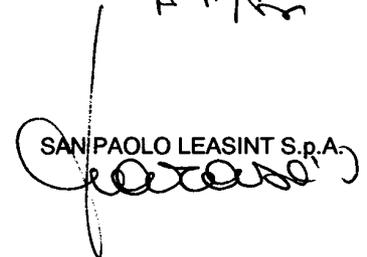
SILCEA

SINFUB

FIBA/CISL

UGL CREDITO



7. In materia di assistenza sanitaria le parti si danno atto che il personale incorporato mantiene l'iscrizione alla Cassa Assistenza San Paolo alle stesse condizioni/regole contributive in atto presso SP Leasint S.p.A.
8. Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 91, VI comma, del CCNL 12 febbraio 2005 relative al Personale interessato, Leasint S.p.A. (già Intesa Leasing S.p.A.) subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate nella società incorporata fino al 31 Dicembre 2007.
9. Il personale proveniente dalla Società incorporata con rapporto di lavoro a tempo parziale conserva anche alle dipendenze di Leasint S.p.A. (già Intesa Leasing S.p.A.) il contratto part time già in essere alla data di efficacia giuridica dell'incorporazione, alle stesse condizioni pattuite.
10. Il personale incorporato percepisce il buono pasto giornaliero secondo il valore, le condizioni e le modalità tempo per tempo vigenti nella Società incorporante.
11. Relativamente alle coperture assicurative in atto presso la società incorporata, dal 1° gennaio 2008 il personale è inserito nell'ambito delle analoghe coperture previste nella società incorporante.
12. Leasint S.p.A. (già Intesa Leasing S.p.A.) assicura il mantenimento delle convenzioni in essere in tema di agevolazioni creditizie e finanziarie a favore del personale incorporato per quanto concerne i finanziamenti in atto per i prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie nonché per le condizioni di conto corrente sarà operante, nell'ambito del processo di armonizzazione delle specifiche discipline, la convenzione tempo per tempo in atto per i dipendenti del Gruppo ex Intesa.
13. Leasint S.p.A. (già Intesa Leasing S.p.A.) favorirà la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale incorporato ricorrendo ad un'adeguata formazione professionale, al fine di consentire un utilizzo corretto delle procedure.
14. Per quanto concerne il premio di fedeltà, Leasint S.p.A. (già Intesa Leasing S.p.A.) riconoscerà al personale proveniente da SP Leasint l'anzianità di servizio individualmente maturata all'atto della fusione. Il premio sarà erogato alla maturazione dell'anzianità prevista (25° anno di servizio). Il relativo importo si comporrà di due quote determinate in ragione del periodo di servizio prestato presso l'Azienda incorporata e da quello prestato presso l'Azienda incorporante (in ottemperanza alle normative tempo per tempo vigenti presso quest'ultima).
15. Ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, al personale incorporato verrà riconosciuto il premio aziendale per l'esercizio in corso (2007) alle condizioni e secondo gli importi che saranno definiti per il personale di Intesa Leasing S.p.A., considerando convenzionalmente a questi fini il periodo compreso tra il 1° Gennaio 2007 ed il 31 Dicembre 2007 come prestato presso Intesa Leasing S.p.A..
16. In merito alle sinergie in termini occupazionali evidenziate nell'ambito della procedura, le parti si incontreranno entro il primo trimestre dell'anno 2008, al fine di realizzare un momento di consultazione e di verifica circa le conseguenze derivanti dagli sviluppi dell'operazione societaria in

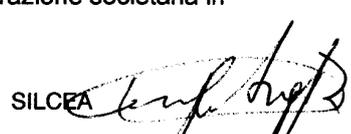

INTESA SANPAOLO S.p.A. S.p.A.

INTESA LEASING S.p.A.

SAN PAOLO LEASINT S.p.A.


DIREZIONE-FD

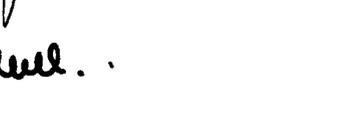
FABI

FALCRI

UILCA

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

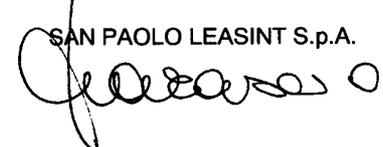
FIBA/CISL

UOI CREDITO

argomento. L'Azienda non darà corso sino all'effettuazione della predetta verifica ad interventi comportanti cambiamenti delle attuali piazze di lavoro.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI: Le parti si danno reciprocamente atto che, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 2112 c.c. ed il perimetro di riferimento definito dagli accordi in data 21/12/06 e 14/02/07, le discipline aziendali in tema di assegni di studio, permessi/orario di lavoro e part time allo stato vigenti presso San Paolo Leasint S.p.A seguiranno eccezionalmente, ad ogni conseguente effetto ed in quanto applicabili, il medesimo sviluppo che sarà previsto nell'ambito di Intesa Sanpaolo S.p.A..

Pertanto, gli eventuali accordi sottoscritti e le disposizioni definite per la Capogruppo circa le materie specificatamente richiamate verranno estese ai dipendenti di Leasint S.p.A., nel rispetto della titolarità dei diritti di cui alle normative vigenti in capo alle RR.SS.AA e alle Segreterie degli Organi di Coordinamento.

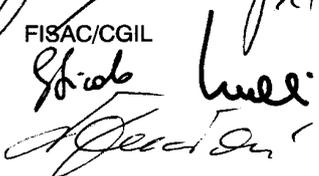

INTESA SANPAOLO S.p.A. S.p.A.

INTESA LEASING S.p.A.

SAN PAOLO LEASINT S.p.A.


DIR. CREDITO FD

FABI

FALCRI

ULCA

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

FIBA/CISL

UGL CREDITO

Governo Risorse
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 Milano

Milano, 10 Dicembre 2007

Spettabili OOSLL
DIRCREDITO-FD
FABI
FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UGL CREDITO
UIL C.A.

Facendo seguito a quanto esplicitato in corso di trattativa in materia di assistenza sanitaria relativamente ai soggetti aderenti alla polizza assicurativa stipulata con Egida (oggi Eurizon Tutela), l'Azienda dichiara che promuoverà gli opportuni interventi, al fine di consentire a detto personale l'ingresso alle prestazioni della Cassa di Assistenza SPIMI fin dal 01 Gennaio 2008 in via anticipata rispetto alle previsioni dell' accordo 19/12/2006 secondo le condizioni e le modalità previste dal punto 7 dell'accordo in data 10 Dicembre 2007.

Distinti saluti

Ufficio Coordinamento Relazioni Sindacali

